





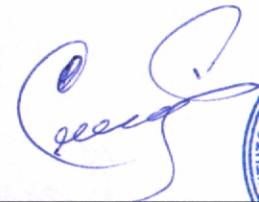



INFORME DE RESULTADOS

ACTIVIDAD: TALLER DEL GRUPO DE TRABAJO SOBRE TRANSPARENCIA Y GÉNERO DE LA RED DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN (RTA) INTEGRADO POR LOS ÓRGANOS GARANTES DE EL SALVADOR, MÉXICO, COLOMBIA, URUGUAY Y CHILE.

PERSONA/ UNIDAD QUE PRESENTA: ROCÍO MONTES / UNIDAD DE GÉNERO

Aprobación

 	 	 
Elaboró: Rocío Montes Encargada de la Unidad de Género Fecha: 05/06/2018	Revisó: José Juan Marroquín Director Ejecutivo en funciones Fecha: 07/06/2018	Aprobó: Carlos Ortega Comisionado Presidente Fecha: 13/06/2018

Índice

I. Introducción.....	3
II. Título de la actividad	3
III. Objetivo de la actividad	3
IV. Antecedentes de la actividad.....	5
V. Resultados obtenidos.....	6
1. Conclusiones del Diagnóstico del Proyecto	6
2. Aspectos clave para transversalizar el enfoque de género en los sistemas DAIP de la región.....	9
3. Transversalización o mainstreaming de género en la Ley Modelo Interamericana de Acceso a la Información Pública de la OEA	10
4. Experiencia del IAIP de El Salvador en cuanto a políticas públicas para promover el derecho de acceso a la información pública y principales retos para la incorporación del enfoque de género.....	11
VI. Proyectos / actividades propuestas como resultado de la actividad.....	14
VII. Conclusiones y/o recomendaciones	15
VIII. Anexos.....	17
a. Lecciones aprendidas.	17
b. Fotografías	18

I. Introducción

En el presente documento se sistematiza la experiencia obtenida a partir del Taller del Grupo de Trabajo de género y transparencia de la RTA, se explica de manera detallada el objetivo y los antecedentes de la actividad, así como los principales resultados obtenidos. De igual manera, se reseñan las acciones realizadas durante dicho encuentro, así como algunos compromisos de cara a lograr la transversalidad de ambas categorías de análisis en América Latina.

II. Título de la actividad

La actividad se denominó “Taller del Grupo de Trabajo sobre Transparencia y Género de la Red de Transparencia y Acceso a la Información (RTA)”, y fue realizada en la Sala de Transparencia Proactiva del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), Ciudad de México, México, los días 16 al 18 de mayo de 2018. La jornada se desarrolló en el marco del proyecto de “Elaboración de un estudio diagnóstico y de una metodología para la incorporación de la perspectiva de género en las políticas de transparencia y acceso a la información en América Latina”. El grupo de trabajo está integrado por los órganos garantes de El Salvador, México, Colombia, Uruguay y Chile. También se contó con la participación de expertos de la Organización de Estados Americanos (OEA) y del Programa EUROsociAL+ (FIIAP y Expertise France).

III. Objetivo de la actividad

La actividad, organizada por la FIIAPP en el marco del Programa EUROsociAL+, tuvo como objetivos: 1) identificar los principales aspectos a considerar para la elaboración de un modelo metodológico para incorporar la perspectiva de género en los sistemas de transparencia y acceso a la información pública en la región; y, 2) establecer los compromisos para la siguiente fase del proyecto.

Para el logro de los objetivos anteriormente descritos, el Taller constó de los siguientes momentos:

Primero, se revisaron las conclusiones más relevantes del diagnóstico sobre brechas y barreras que enfrentan las mujeres para el ejercicio del derecho de acceso a la información pública en América Latina, así como los principales aspectos identificados en el diagnóstico sobre acceso a la información pública y género en la Unión Europea. De tal manera que se obtuvo una perspectiva comparada.

Segundo, se presentaron de forma general los aspectos clave que se han identificado preliminarmente para fortalecer la incorporación del enfoque de género en los sistemas DAIP de la región:

Número	Descripción
Aspecto clave 1	Incorporación del enfoque de género en la normativa DAIP.
Aspecto clave 2	Incorporación del enfoque de género en la institucionalidad (órgano garante y sujetos obligados).
Aspecto clave 3	Incorporación del enfoque de género en el funcionamiento de sistemas DAIP.
Aspecto clave 4	Incorporación del enfoque de género en el seguimiento y evaluación del sistema (indicadores).
Aspecto clave 5	Incorporación del enfoque de género en los sistemas de información y sondeos de percepción y satisfacción.

Tercero, se examinaron/analizaron los aspectos clave para la incorporación del enfoque de género en los sistemas de acceso a la información pública de la región, sobre la base de criterios de género que deben incorporarse en los sistemas DAIP, y la manera en que éstos sistemas pueden contribuir a la superación de brechas sociales de género.

Cuarto, se conoció la versión 2.0 de la Ley Modelo Interamericana de Acceso a la Información Pública de la OEA y se reflexionó sobre la incorporación del enfoque de género en dicha normativa.

Quinto, se desarrolló el Conversatorio denominado “Experiencias de políticas públicas en América Latina para promover el derecho de acceso a la información pública y principales retos para la incorporación del enfoque de género”.

IV. Antecedentes de la actividad

En el marco del XIV Encuentro de la Red de Transparencia y Acceso a la Información (RTA) desarrollado del 7 al 9 de noviembre de 2017¹, se acordó incluir al IAIP de El Salvador como parte de los 5 países que ejecutarán el pilotaje para la elaboración de un estudio diagnóstico y de una metodología para la incorporación de la perspectiva de género en las políticas de transparencia y acceso a la información en América Latina; se designaron los puntos focales de cada país; y, se aprobó la estrategia metodológica.

De acuerdo a dicha estrategia, se acordó que la recopilación y sistematización de la información para elaborar el diagnóstico estaría a cargo de los órganos garantes de los países, a través de la designación de puntos focales. El proyecto inició en noviembre de 2017 y a partir de entonces ha comprendido el desarrollo de 4 etapas: preparación del proceso, realización del Diagnóstico, elaboración del modelo de incorporación del enfoque de género y elaboración del informe final.

En la etapa 2 de “realización del Diagnóstico” se contempló la celebración de un Taller de avances del proyecto, que se realizaría con la participación de los puntos focales de los 5 países seleccionados y la consultora principal. Por lo que, este taller forma parte de las actividades establecidas y planificadas en el proyecto.

Adicionalmente, fue desarrollado en el marco de las acciones de “Act. 3.2.2.1.5. Transversalizar el enfoque de género en todos los ámbitos institucionales”, estimadas en el Plan Estratégico del IAIP como “AE. 3.2.1.2. Fortalecer la cultura organizacional con el trabajo de comités y comisiones internas”.

En esta visita se conocieron los principales hallazgos y resultados del Diagnóstico realizado tanto para América Latina, como para la Unión Europea; se realizó un intercambio de opiniones y experiencias en relación a lo planteado, de tal manera que se buscaron propuestas y compromisos comunes para el modelo de transversalidad de políticas de

¹ <https://www.iaip.gob.sv/finaliza-xiv-encuentro-de-la-red-de-transparencia-y-acceso-a-la-informacion/>

género y transparencia; y, se abordó la necesidad de reformar la Ley Modelo Interamericana de Acceso a la Información, incorporando una dimensión de género.

V. Resultados obtenidos

El resultado principal de esta visita fue conocer las brechas de género que enfrentan las mujeres en América Latina y cómo estas afectan su ejercicio del DAIP, así como el estado de avances en materia de DAIP y género, para a partir de este punto, diseñar una estrategia metodológica que permita transversalizar las políticas de género y transparencia en la región.

De igual manera, ayudó a identificar acciones a corto, mediano y largo plazo que permitirán que el IAIP fortalezca su gestión por medio de la transversalidad del enfoque de género en sus planes, programas y políticas de transparencia y acceso a la información.

A continuación se presenta una descripción de los aspectos más relevantes observados y abordados durante la visita:

1. Conclusiones del Diagnóstico del Proyecto

Para este apartado debe tomarse en consideración que se presentaron dos diagnósticos, uno para América Latina (en el que El Salvador se encuentra incorporado) y otro para Europa:

En relación al Diagnóstico para América Latina

El Diagnóstico se basó en los datos e información recolectada por los puntos focales de los órganos garantes del DAIP en la región, lo cual fue estratégico porque los acercó al conocimiento de las brechas sociales y de género que enfrentan las mujeres en América Latina para poder ejercer su DAIP en igualdad de condiciones respecto de los hombres.

El Diagnostico evidenció información parcial respecto de algunos datos en los que existe poca o nula disponibilidad, por ejemplo: en relación a personas con discapacidad o en cuanto al habla de lenguas indígenas. Entre los principales nudos críticos que encontró el

Diagnóstico se encuentran los problemas de fecundidad diferenciada según zona, nivel socioeconómico y etnia, así como adolescencia. Esto de la mano con la debilidad de políticas para mujeres indígenas. Lo que refuerza la afirmación de que la población que solicita información pública, es todavía una reducida minoría (2% en Uruguay y 29% en Chile). Para el caso de El Salvador, las mujeres son minoritarias en cuanto a la realización de solicitudes de información (ya que representan el 44% de solicitantes de información).

De igual manera, el Diagnóstico reflejó que no se enseña perspectiva de género en los planes y programas de estudio; que existe segmentación por sexo de las carreras; que hay una menor proporción de mujeres docentes en las TIC y una matrícula femenina ligeramente inferior; que existe un mayor desempleo femenino; que hay mujeres con más propiedad de pequeñas y micro empresas y menos en grandes empresas; y, que existe mayor trabajo global por parte de las mujeres (economía de los cuidados, trabajo doméstico no remunerado que representa hasta doble o triple jornadas de trabajo para las mujeres).

Se destacó que, las brechas anteriormente señaladas revisten de mucha importancia, por cuanto afectan el ejercicio del DAIP. Por ejemplo, es relevante conocer que las mujeres tienen menos acceso a las TIC y al Internet, pues la tendencia es que el uso del DAIP se da más a través de medios electrónicos. En este punto podría plantearse la interrogante de si esto las coloca en una situación de desventaja para el ejercicio de su derecho.

El Diagnóstico arrojó diferentes motivos de consultas o de solicitudes de información por sexo: las mujeres consultan más sobre servicios, subsidios, becas, programas sociales, salud, etcétera. Mientras que, los hombres consultan más sobre asuntos laborales, información económica y política.

Uno de los temas que el Diagnóstico sugirió profundizar es en cuanto al uso “cualitativo” de la información o “segunda brecha”. Es decir, indagar para qué, cuanto uso y qué tipo de uso se le da a la información por sexo. Es necesario estudiar si el acceso al DAIP está formando parte del triple rol de las mujeres (necesidades prácticas) o si coadyuva a sus

intereses estratégicos. Y en esa medida deberán plantearse las apuestas del IAIP para llegar a esta porción de la población, bajo una óptica de interseccionalidad.

Las posibles hipótesis a examinar, planteadas por el Diagnóstico, son las siguientes: a) si bien es cierto las brechas de género representan obstáculos en el ejercicio del DAIP, las mujeres están accediendo a su derecho, en grado similar a los hombres; b) las mujeres participan en DAIP porque forma parte de su triple rol; y, c) las mujeres participan en DAIP porque es un instrumento eficaz para reducir brechas de género.

A manera de conclusiones de lo señalado por el Diagnóstico se encuentra el planteamiento en cuanto al modelo de incorporación que se propondrá, el cual sugiere una mejora de la participación de mujeres, reduciendo la segmentación y por ende contribuirá a la equidad e igualdad de género. Adicionalmente se propondrá una metodología integral de incorporación del enfoque de género en los sistemas DAIP: normativa, institucionalidad, funcionamiento de operación, procesos de información y satisfacción del derecho.

En cuanto al Diagnóstico para Europa

El objeto de este Diagnóstico fue indagar sobre la producción, divulgación y uso de datos públicos desde una perspectiva de género en la unión europea (28 estados miembros). Por lo que, el enfoque fue innovador ya que la conjugación de estos factores no había sido planteada con anterioridad.

La primera conclusión de este Diagnóstico fue la falta total de una perspectiva de género en el ejercicio del DAIP en la Unión Europea, ningún organismo a cargo del DAIP desarrolla sus actividades desde una óptica de género; si bien existe un marco común a nivel comunitario, también hay diversidad de mandatos, recursos, nivel de actividades y rendición de cuentas.

Aunque existen temas de género que son fuertes o que tienen un significativo nivel de avance, éstos no se trabajan desde un enfoque de DAIP. Por lo que, el Diagnóstico sugirió ampliar el enfoque hacia temas conexos del DAIP: la generación de datos desagregados

por sexo y su necesaria difusión de manera oficiosa o el análisis de las brechas de género en el fomento de políticas públicas más eficaces y transparentes.

2. Aspectos clave para transversalizar el enfoque de género en los sistemas DAIP de la región

A partir del Diagnóstico se sugirieron 5 aspectos clave para incorporar el enfoque de género, dentro de los sistemas DAIP: la institucionalidad, la normativa DAIP, el funcionamiento de los sistemas DAIP, el seguimiento y evaluación del sistema y los sondeos de percepción y satisfacción del derecho. Estos fueron validados por las personas participantes y serán retomados en la estrategia metodológica que se propondrá de manera posterior.

El diagnóstico estableció que la incorporación del enfoque de género dentro de los sistemas DAIP, no implica un desconocimiento o una extralimitación las competencias e institucionalidad del DAIP. Por ello es que se recomienda el fomento de una cooperación nacional de los dos tipos de organismos, que para el caso de El Salvador serían: el IAIP y el ISDEMU. También durante el encuentro, se sugirió que los órganos garantes se vinculen con las instituciones educativas para atender a sectores en condición de vulnerabilidad.

En cuanto a los puntos más relevantes para la transversalidad de las políticas de género y transparencia, se recomendó que, en los principios de las leyes de acceso a la información esté contemplado el principio de igualdad, equidad y no discriminación; que se analicen las obligaciones de transparencia proactiva y cultura de transparencia desde una óptica de género.

También, se sugirió buscar estrategias para mejorar las condiciones de accesibilidad al DAIP, con especial énfasis en colectivos vulnerabilizados. Es decir, incluir la participación de grupos en condición de vulnerabilidad, dentro de las políticas de promoción del DAIP.

Dentro de la institucionalidad garante, se estableció la necesidad de que el tema se mencione en la planificación estratégica y que sea retomado dentro de los mandatos institucionales (mención en visión y misión). Esto necesariamente deberá englobar la

normativa organizacional. Finalmente, se recomendó que el lenguaje institucional sea claro, ciudadano e inclusivo y no sexista.

3. Transversalización o *mainstreaming* de género en la Ley Modelo Interamericana de Acceso a la Información Pública de la OEA

El objetivo de esta parte del Taller fue avanzar en la elaboración del articulado de la Ley Modelo 2.0 sobre acceso a la información pública considerando una perspectiva de género. Esto surgió en virtud de que, la Asamblea General de la OEA, en su última sesión ordinaria, adoptó una resolución (Fortalecimiento de la Democracia (AG/RES. 2905 (XLVII-O/17) párrafo IX) en la cual solicitó al Departamento de Derecho Internacional (DDI) de la Secretaría de Asuntos Jurídicos que, con el apoyo de los Puntos Focales del Programa Interamericano de Acceso a la Información Pública de los Estados Miembros y tomando en cuenta las contribuciones de la sociedad civil y de otros actores estratégicos, identifique las áreas temáticas en las que se estima necesario actualizar o ampliar la Ley Modelo Interamericana sobre Acceso a la Información Pública (Ley Modelo).

En el Taller se concluyó que las leyes vigentes de acceso a la información no han sido diseñadas con sensibilidad de género, ni revisadas para incorporar esa perspectiva. Lo mismo se afirmó respecto a la Ley Modelo Interamericana de Acceso a la Información Pública vigente. Se determinó que es necesario avanzar en la producción y disseminación de información, estadística y de otra naturaleza, que debería estar siendo recolectada por las instituciones públicas de manera desagregada, como mínimo por sexo, género, etnicidad, condición socioeconómica, situación de discapacidad, de manera tal que posibilite efectuar proyecciones sobre los distintos tipos de violencia y discriminación que afectan a las mujeres.

En ese contexto, se dijo que, debe reconocerse que el menor acceso a la información pública afecta a ciertos sectores más que a otros, por ejemplo las dificultades se acentúan entre las mujeres pobres, indígenas, afrodescendientes y residentes en las zonas rurales.

A partir de los principales obstáculos que enfrentan las mujeres para ejercer su DAIP, se definieron algunos elementos normativos que podrían incorporarse en el cuerpo de la Ley Modelo, en aras de contribuir a superar esos retos e incrementar el empoderamiento de las mujeres, así como el tipo de información que los entes obligados deben publicar de manera oficiosa o proactiva de cara a empoderar a las mujeres. Los temas en los que se sugirió realizar cambios o adaptaciones desde una óptica de género, fueron los siguientes: a) esquemas de publicación o transparencia activa; b) información pública en el marco del poder judicial; c) régimen de excepciones; d) órganos garantes; y, e) partidos políticos, sindicatos y otros.

4. Experiencia del IAIP de El Salvador en cuanto a políticas públicas para promover el derecho de acceso a la información pública y principales retos para la incorporación del enfoque de género.

Este evento (que fue abierto al público) se desarrolló en dos partes: la primera, comprendió la exposición de los aspectos clave para incorporar la perspectiva de género en los sistemas de DAIP de América Latina, por parte de Ana Isabel García Quesada (Consultora principal del proyecto y experta de FIIAPP / EUROsociAL+); y, la segunda se trató de un conversatorio sobre experiencias de políticas públicas en América Latina para promover el DAIP y principales retos para incorporar el enfoque de género, a cargo de las representantes de los 5 puntos focales de los países incorporados en la muestra:

No.	Nombre	Institución / País
1	Mariana Gatti	UAIP, Uruguay
2	Katerin Cardoso	Secretaría de Transparencia, Colombia
3	Carolina Maturana	CPLT, Chile
4	Rocío Montes	IAIP, El Salvador
5	Francisco Raúl Álvarez Córdoba	INAI, México

Dicho conversatorio se realizó bajo la moderación de Adrián Alcalá Méndez, Secretario de Acceso a la Información del INAI, México.

Los aportes de El Salvador fueron, en resumen, los siguientes:

El Art. 58 letras “a” y “j” de la LAIP establece la atribución del IAIP de elaborar lineamientos para la correcta interpretación y aplicación de la Ley. En los Lineamientos para la publicación de información oficiosa, el IAIP ha reconocido la buena práctica de desagregar la cantidad de empleados públicos por sexo, al momento de su publicación en los portales de transparencia de los entes obligados (Art. 1.2 del Lineamiento 2). Lo mismo ocurre con los Lineamientos para la divulgación de información oficiosa de proyectos de obra pública que establece la buena práctica de desagregar la cantidad de empleos generados para hombres, mujeres y personas con discapacidad.

De igual manera, se tienen resoluciones de derechos de acceso a la información pública y de protección de datos personales vinculados al tema:

CASO	BREVE DESCRIPCIÓN
Naturaleza instrumental del DAIP Referencia NUE 128-A-2016	<p>Si bien es cierto, no se debe indicar la razón por la cual se solicita información pública (Art. 2 en relación con el Art. 76, letra “a” del apartado de infracciones leves de la LAIP), este caso es emblemático porque denota la naturaleza instrumental del DAIP y su vinculación con las necesidades prácticas de las mujeres.</p> <p>En este caso, la solicitante pidió lo siguiente: “a) denominación de la plaza que ocupa en la FGR el servidor público Douglas Roberto Rosales Jiménez; b) salario mensual nominal que percibe por sus servicios al estado el servidor público Douglas Roberto Rosales Jiménez; y c) si la plaza que ocupa el servidor público Douglas Roberto Rosales Jiménez es de las sujetas a contrato o ley de salarios”; y, lo hizo a efectos de poder interponer una demanda de alimentos ante los tribunales. El ente obligado denegó la información, sin embargo el IAIP al advertir que se trata de información pública, revocó la resolución de la FGR y ordenó su entrega. En revocatoria el Instituto mantuvo la respuesta dada en resolución definitiva. El caso actualmente se encuentra en la Unidad de Cumplimiento del IAIP.</p>

Confidencialidad de nombre de víctimas de violencia de género Referencia NUE 1 y 3-ADP-2015	El IAIP retoma que la identidad de las mujeres víctimas, de alguna manifestación de violencia, gozan de una protección jurídica reforzada, pues tal como lo apunta la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra la Mujer o “Convención Belem Do Pará”, en su artículo 4 letra “e”: <i>“toda mujer tiene derecho a que se respete la dignidad inherente a su persona”</i> . Esto se ve reforzado con la Protección establecida en el artículo 2 de la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres (LEIV), que desarrolla los componentes del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, entre ellos: que se respete la dignidad inherente a su persona y se le brinde protección a su familia; y, que se les garantice igualdad de protección ante la Ley; asimismo, lo estipulado en el artículo 57 letra “e” de la LEIV en el que se garantiza la protección a la intimidad de las mujeres al ordenar la reserva total o parcial de los expedientes que contengan su información, evitando así, la divulgación de información que pueda conducir a su identificación o la de sus familiares.
Confidencialidad de nombre de víctimas de violencia de género Referencia NUE 3-DDP-2017	

En cuanto a las acciones al interior del IAIP, el Pleno ordenó la creación de la Unidad de Género² como rectora del quehacer técnico organizacional en cuanto a la incorporación del enfoque de género dentro de las actividades del IAIP y para la promoción de la participación de las mujeres. Desde dicho organismo se han establecido nexos, coordinaciones y vinculaciones con el Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer (ISDEMU). Se han gestionado materiales y desarrollado procesos de sensibilización en género al personal del IAIP.

Se ha juramentado a los servidores públicos que integran el Comité Institucional de Género.

Durante el 2017, se gestionaron los siguientes cursos, durante el primer semestre:

No.	Nombre del Curso	Personal designado / área de trabajo
1	ABC de la Igualdad Sustantiva	2 servidoras públicas del Comité Institucional de Género

² Mediante Acta No. 2/2015 del 12 de enero de 2015.

2	ABC Vida Libre de Violencia para las Mujeres	1 servidora pública del Comité Institucional de Género
3	ABC Masculinidades	1 servidor público de la Unidad de Planificación

Durante el segundo semestre del mismo año, se desarrollaron los siguientes cursos:

No.	Nombre del Curso	Personal designado / área de trabajo
1	ABC de la Igualdad Sustantiva	1 servidor público de la Unidad de Planificación 1 servidora pública de la Unidad Financiera Institucional
2	ABC Vida Libre de Violencia para las Mujeres	2 servidoras públicas de la Unidad de Recursos Humanos
3	ABC Masculinidades	1 servidor público de la Unidad de Comunicaciones 1 servidor público de la Unidad Jurídica

Para el año 2018 la Unidad de Género, en coordinación con la Unidad de Recursos Humanos y a través del apoyo del ISDEMU está desarrollando un Diplomado en Género dirigido a todas las jefaturas del IAIP. Los temas establecidos son:

- Sistema sexo-género y la construcción de la identidad de género.
- Comunicaciones institucionales para la igualdad.
- Marco normativo.
- Transversalización de la igualdad de género en las instituciones del Estado.

VI. Proyectos / actividades propuestas como resultado de la actividad

Como parte del desarrollo del Taller se establecieron los siguientes compromisos y acciones:

Acciones de corto plazo

Durante el segundo semestre del año 2018, los puntos focales de los países recibirán una propuesta metodológica, la cual deberá ser retroalimentada para definir el modelo de instrumento de transversalidad a ser incorporado en los 5 países del Plan Piloto. Posteriormente, se realizará la presentación de los resultados del diagnóstico por país.

Posterior a la etapa descrita en el párrafo anterior, y partiendo del supuesto que ya se cuenta con la versión final del diagnóstico para El Salvador, se socializarán los alcances y resultados del Taller con el Pleno del IAIP. Esto con el objeto de que dicho órgano colegiado conozca el estado de la cuestión y la propuesta de acciones posteriores que se implementarán de manera conjunta entre los 5 países de la muestra.

Acciones de mediano plazo

Se ha contemplado que de manera progresiva se plasmará la incorporación de la perspectiva de género, dentro de los ejes planteados por el Diagnóstico: normativa, institucionalidad, funcionamiento de sistemas, seguimiento y evaluación y satisfacción del derecho. También, que se buscará la creación de alianzas entre los órganos garantes del DAIP y los mecanismos de adelanto de las mujeres de cada país.

Acciones de largo plazo

Se pretende generalizar el trabajo de los 5 países de la muestra, hacia el resto de países que conforman la RTA; y, posteriormente extender la experiencia y generación de trabajo bajo la dimensión de género no solo en América Latina, sino también en la Unión Europea. Esto último con el objeto de acercar los vínculos de cooperación entre ambos continentes.

VII. Conclusiones y/o recomendaciones

El Diagnóstico evidenció brechas de género existentes en América Latina, así como avances en relación al tema. También demostró los avances en cuanto al fortalecimiento de los sistemas DAIP. Se estableció que existe un vínculo entre las brechas de género y las barreras para acceder al DAIP en igualdad de condiciones tanto para mujeres como para

hombres. En ese sentido, también se determinó que las categorías género y transparencia vistas de manera articulada son de reciente desarrollo. El país que muestra más avances al respecto es México, que incorpora la equidad de género dentro de su normativa nacional, dentro del órgano garante (mediante el establecimiento de su Unidad de Derechos Humanos y Género), en los esquemas de transparencia activa, en el uso del lenguaje y mediante políticas de promoción y difusión bajo esta óptica.

El Salvador representa niveles de avance significativamente menores en cuanto a la transversalidad del tema de género dentro de las áreas citadas, sin embargo se destacan los criterios resolutivos emitidos en esa materia y la ciudadanización del lenguaje dentro de sus resoluciones y comunicaciones institucionales, que se traducen en la prestación de servicios públicos incluyentes. Además de que, mediante su incorporación a este Proyecto ha demostrado voluntad de adquirir compromisos y desarrollarlos para poder articular ambas categorías y acercar sus servicios a las poblaciones en condición de vulnerabilidad, entre ellos las mujeres a partir de una óptica de interseccionalidad. Por lo que la tarea pendiente para el IAIP, es la búsqueda de mecanismos institucionales que le permitan retomar la experiencia adquirida durante el Taller desarrollado en este proyecto y aplicarla dentro de sus planes, programas, políticas y proyectos de acceso a la información.

VIII. Anexos

a. Lecciones aprendidas.

Anexo: Formato de Lecciones aprendidas.

Actividad	Valoración (favorable o desfavorable)	Evaluación (+ o -)	Recomendación para futuras actividades
Taller del Grupo de Trabajo sobre Transparencia y Género de la Red de Transparencia y Acceso a la Información (RTA)	<ul style="list-style-type: none">Favorable, ya que permitió el intercambio de experiencias de los 5 países que integran la muestra, y el establecimiento de algunos compromisos que se asumirán de manera conjunta de cara a transversalizar sus políticas de transparencia y género.	+	<ul style="list-style-type: none">Fortalecer a la Unidad de Género en otras áreas según las funciones y propósitos establecidos.

Nota aclaratoria:

Actividad: Acción realizada para el cumplimiento de la meta programada

Valoración: Breve descripción de la lección aprendida

Evaluación: Colocar signo:

(+) Si es positiva y debe repetirse.

(-) Si es negativa y debe evitar que ocurra.

Recomendaciones:

Acciones y/o condiciones que deban ser tomadas en cuenta en próximos eventos.

b. Fotografías



Comisionada del INAI, Patricia Kurczyn realiza la apertura del Taller del Grupo de Trabajo de Transparencia y Género de la RTA.



Borja Díaz Rivillas desarrolla los objetivos del Taller del Grupo de Trabajo de Transparencia y Género de la RTA.



Puntos focales de Colombia, El Salvador y Chile durante el desarrollo del primer día de trabajo del Taller.



Parte del equipo del INAI durante el desarrollo del primer día de trabajo del Taller.



Inicio del segundo día de trabajo del Taller, con el análisis de los elementos planteados en el Diagnóstico.



Miembros del Departamento de Derecho Internacional de la OEA explican el contexto en el que se da la nueva versión de la Ley Modelo de Acceso a la Información Pública.



Discusión sobre la inclusión de aspectos relacionados a equidad e igualdad de género dentro de la Ley Modelo Interamericana de Acceso a la Información Pública.



Intervención de Rocío Montes, punto focal de El Salvador, durante el segundo día del Taller.



Cierre del segundo día del Taller.



Equipo de trabajo que se reunió para la discusión de la transversalidad de políticas de género y transparencia en América Latina, durante el cierre de los dos días de trabajo del Taller.



Adhesión del INAI a la campaña *HeForShe* de ONU Mujeres.



Asistentes durante la suscripción de compromisos de parte del INAI.



Ana Isabel García comparte los resultados preliminares del Diagnóstico, en evento público.



Conversatorio sobre políticas DAIP en América Latina y retos para incorporar la perspectiva de género.



Adrián Alcalá modera Conversatorio sobre políticas de DAIP en América Latina y retos para incorporar la perspectiva de género.



Rocío Montes, punto focal de El Salvador desarrolla avances en materia de transversalidad de políticas de DAIP y género.



Borja Díaz Rivillas, de EUROsociAL+ realiza valoraciones sobre lo expuesto por los puntos focales y los resultados del diagnóstico.



Cierre del Conversatorio sobre políticas de DAIP en América Latina y retos para incorporar la perspectiva de género.



Instituto de Acceso
a la Información Pública